



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
город Новотроицк

18.02.2015 № 224-п

Об утверждении Порядка реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы»

В целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п, руководствуясь статьями 34, 35 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области:

1. Утвердить с 01.01.2015 Порядок реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы»:

1.1. Создать комиссию по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – комиссия).

1.2. Утвердить положение о комиссии согласно приложению 1.

1.3. Утвердить состав комиссии согласно приложению 2.

1.4. Утвердить положение о выплате единовременных компенсационных выплат врачам – специалистам, впервые поступающим на работу в государственные автономные учреждения здравоохранения, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк, согласно приложению 3.

1.5. Утвердить положение о предоставлении служебных жилых помещений и компенсации расходов по найму (аренде) жилых помещений специалистам, впервые поступающим на работу в государственные автономные учреждения здравоохранения, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк, согласно приложению 4.

1.6. Утвердить положение о расходовании средств по целевой подготовке студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» согласно приложению 5.

1.7. Утвердить положение о популяризации профессии медицинского работника согласно приложению 6.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2015:

2.1. Постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 24.05.2013 № 1030а-п «О порядке реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2015 годы».

2.2. Постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 14.04.2014 № 588-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 24.05.2013 № 1030а-п».

2.3. Постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 18.06.2014 № 1001-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 24.05.2013 № 1030а-п».

2.4. Постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 14.08.2014 № 1388-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 24.05.2013 № 1030а-п».

3. Отделу по связям с общественностью администрации муниципального образования город Новотроицк (Рогожина Н.Ф.) обеспечить официальное опубликование данного постановления в городской газете «Гвардеец труда» и размещение на официальном сайте администрации муниципального образования город Новотроицк www.novotroitsk.org.ru в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Новотроицк по социальным вопросам Буфетова Д.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в городской газете «Гвардеец труда» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

Глава муниципального образования
город Новотроицк

Г.Д. Чижова

Верно. Главный специалист организационно-
контрольной работы и делопроизводства

Н.В. Суфиярова

Разослано: дело, финансовое управление, Буфетову Д.В., юридический отдел, Рогожина Н.Ф., социальный отдел, отдел бухгалтерского учета и отчетности.

Э.С.Е. 16 экз. (209)

Положение

о комиссии по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы»

1. Комиссия по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – Комиссия) создается на основании постановления администрации муниципального образования город Новотроицк в целях реализации комплекса мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п.

2. Комиссия в количестве 9 человек, состоящая из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов, утверждается постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк и включает муниципальных служащих, по согласованию – руководителей государственных автономных учреждений здравоохранения, являющихся самостоятельными юридическими лицами и расположенных на территории муниципального образования город Новотроицк (далее - ГАУЗ), представителя Новотроицкой городской организации профсоюза работников здравоохранения.

3. Заседания комиссии проводятся в случаях поступления заявлений, указанных в пункте 5 настоящего Положения, в сроки, установленные положениями о выплате единовременных компенсационных выплат врачам – специалистам, впервые поступающим на работу в ГАУЗ, о предоставлении служебных жилых помещений и компенсации расходов по найму (аренде) жилых помещений специалистам, впервые поступающим на работу в ГАУЗ, о расходовании средств по целевой подготовке студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» и о популяризации профессии медицинского работника, утверждаемыми постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк. Инициатором проведения заседаний является председатель комиссии. Секретарь комиссии созывает комиссию, организует ее заседания, оформляет протокол заседания комиссии, ведет документооборот. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Каждый член комиссии, включая председателя, имеет 1 голос. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии. В случае отсутствия председателя и заместителя председателя обязанности председателя комиссии исполняет избранный на заседании один из членов комиссии.

4. Заседания комиссии проводятся в здании администрации муниципального образования город Новотроицк.

5. Комиссия на своих заседаниях рассматривает заявления работников ГАУЗ:

- о выплате единовременной компенсационной выплаты;
- о предоставлении служебных жилых помещений;
- о компенсации расходов по найму (аренде) жилых помещений;
- о заключении Контрактов о целевой подготовке специалистов со студентами, обучающимися в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию».

6. В результате рассмотрения вопросов на заседаниях комиссия принимает следующие решения: удовлетворить просьбу заявителя или отказать в удовлетворении просьбы заявителя. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих

на заседании членов комиссии, имеющих право голоса. Решение комиссии оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней и подписывается председателем комиссии.

Начальник социального отдела
администрации муниципального
образования город Новотроицк

С.Е. Энглас

Состав комиссии
по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального
образования город Новотроицк на 2013-2017 годы»

- Буфетов Д.В. - председатель комиссии – заместитель главы муниципального образования город Новотроицк по социальным вопросам
- Энглас С.Е. - заместитель председателя комиссии – начальник социального отдела администрации муниципального образования город Новотроицк
- Петина М.К. - секретарь комиссии – главный специалист социального отдела администрации муниципального образования город Новотроицк
- Члены комиссии:
- Осипова Н.М. - председатель Новотроицкой городской организации профсоюза работников здравоохранения (по согласованию)
- Перегудов А.В. - главный врач государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница № 1» г. Новотроицка (по согласованию)
- Шапилов Ю.Н. - главный врач государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница № 2» г. Новотроицка (по согласованию)
- Манакина Г.П. - главный врач государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская городская больница» г. Новотроицка (по согласованию)
- Митрофанов С.И. - главный врач государственного автономного учреждения «Стоматологическая поликлиника» г. Новотроицка (по согласованию)
- Поветкин Д.Л. - главный врач государственного автономного учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи» г. Новотроицка (по согласованию)

Начальник социального отдела
администрации муниципального
образования город Новотроицк

С.Е. Энглас

Положение

о выплате единовременных компенсационных выплат врачам – специалистам, впервые поступающим на работу в государственные автономные учреждения здравоохранения, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате единовременных компенсационных выплатах врачам – специалистам, впервые поступающим на работу в государственные автономные учреждения здравоохранения, являющиеся самостоятельными юридическими лицами и расположенные на территории муниципального образования город Новотроицк (далее – Положение) разработано в целях материального стимулирования врачей – молодых специалистов, прибывших в муниципальное образование город Новотроицк после окончания высшего учебного заведения, и иногородних врачей – специалистов, прибывших в муниципальное образование город Новотроицк из другого муниципального образования, закрепления кадров на территории муниципального образования город Новотроицк, решения проблемы нехватки врачей в медицинских учреждениях по наиболее дефицитным специальностям в целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – Программа), утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п.

1.2. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

медицинское учреждение – государственное автономное учреждение здравоохранения, являющееся самостоятельным юридическим лицом, и расположенное на территории муниципального образования город Новотроицк;

молодой специалист – лицо, окончившее учреждение высшего профессионального образования, получившее квалификацию врача (вне зависимости от профиля после прохождения интернатуры), впервые поступившее на работу в медицинское учреждение в течение года с момента окончания учебного заведения на срок не менее 5 лет;

специалист – лицо, имеющее квалификацию врача (вне зависимости от профиля), прибывшее в муниципальное образование город Новотроицк из другого муниципального образования, либо и впервые поступившее на работу в медицинское учреждение на срок не менее 5 лет;

единовременная компенсационная выплата – единовременная выплата молодому специалисту или специалисту, осуществляемая на основании данного Положения. Источником выплаты единовременных компенсационных выплат является бюджет муниципального образования город Новотроицк;

наиболее дефицитная специальность – врачебная специальность, обеспеченность которой в медицинском учреждении составляет менее 70 %.

II. Порядок выплаты единовременных компенсационных выплат врачам

2.1. Настоящее Положение регулирует порядок выплаты единовременных компенсационных выплат молодым специалистам и специалистам.

2.2. Единовременная компенсационная выплата выплачивается молодому специалисту при поступлении его на работу впервые в медицинское учреждение в размере 250 тысяч рублей на основании поданного им заявления по месту работы и решения комиссии по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – Комиссия).

2.3. Единовременная компенсационная выплата выплачивается специалисту при поступлении его на работу впервые в медицинское учреждение в размере 250 тысяч рублей на основании поданного им заявления по месту работы и решения Комиссии.

2.4. Специалист (молодой специалист) к заявлению прикладывает:

2.4.1. Заверенные работодателем копии трудовой книжки, трудового договора и приказа о приеме на работу;

2.4.2. Письменное приглашение руководителя медицинского учреждения на работу в медицинское учреждение, оформленное до приема специалиста (молодого специалиста) на работу.

2.4.3. Молодые специалисты, заключившие контракт о целевой подготовке специалистов с администрацией муниципального образования город Новотроицк и поступившие на работу после окончания учебного заведения в медицинское учреждение муниципального образования, не имеют право на получение данной выплаты.

2.4.4. Ходатайство руководителя медицинского учреждения с указанием об отнесении специальности специалиста (молодого специалиста) к наиболее дефицитным для медицинского учреждения.

2.5. Заявление на выплату единовременной компенсационной выплаты подается молодым специалистом или специалистом в течение первых трех лет работы в медицинском учреждении.

Молодой специалист или специалист, подавший заявление на выплату единовременной компенсационной выплаты, не имеет права на участие в других мероприятиях, предусмотренных Программой.

Молодой специалист или специалист, имеющий супруга, участвующего в мероприятиях, предусмотренных Программой, не имеет права на единовременную компенсационную выплату.

2.6. Комиссия рассматривает заявления молодых специалистов и специалистов в порядке очередности их подачи в течение 10 рабочих дней с момента их поступления в Комиссию.

По результатам рассмотрения заявления Комиссия принимает решение об удовлетворении заявления о выплате единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в его удовлетворении.

2.7. Основаниями для отказа в выплате единовременной компенсационной выплаты служат:

- наличие в прошлом места работы в качестве врача в медицинском учреждении муниципального образования город Новотроицк. Допускается наличие места работы в муниципальном образовании город Новотроицк в случае, если после увольнения специалист проработал в другом муниципальном образовании более 5 лет;

- отсутствие у специалиста (молодого специалиста) одного из документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения, за исключением случаев, указанных в подпункте 2.4.2 настоящего Положения;

- превышение лимита бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год.

2.8. В случае принятия решения об удовлетворении заявления о выплате единовременной компенсационной выплаты администрация муниципального образования город Новотроицк, являющееся главным распорядителем бюджетных средств, направляет денежные средства в сумме единовременной компенсационной выплаты на указанный банковский счет специалиста (молодого специалиста).

2.9. Молодой специалист и специалист имеют право на получение единовременной компенсационной выплаты на территории муниципального образования город Новотроицк один раз.

2.10. Условием выплаты единовременной компенсационной выплаты является письменное соглашение специалиста (молодым специалистом) с администрацией муниципального образования город Новотроицк о том, что в случае увольнения специалиста (молодого специалиста) из медицинского учреждения по собственному желанию или по инициативе работодателя за виновное поведение работника ранее 5 лет с момента приема на работу, обязуется вернуть администрации муниципального образования город Новотроицк сумму полученной единовременной компенсационной выплаты. В случае невозвращения суммы единовременных компенсационных выплат добровольно, администрация муниципального образования город Новотроицк, обращается в суд с иском о взыскании суммы единовременной компенсационной выплаты.

2.11. Администрация муниципального образования город Новотроицк производит начисление и удержание сумм предусмотренных действующим законодательством налогов и сборов и зачисляет сумму единовременной компенсационной выплаты специалисту (молодому специалисту) на указанный им банковский счет за вычетом налога на доходы физических лиц.

2.12. Взаимоотношения сторон, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

Начальник социального отдела
администрации муниципального
образования город Новотроицк

С.Е. Энглас

Положение

о передаче квартир в качестве служебных жилых помещений врачам-специалистам и компенсации расходов по найму (аренде) жилых помещений среднему медицинскому персоналу, впервые поступающим на работу в муниципальные учреждения здравоохранения муниципального образования город Новотроицк

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предоставлении служебных жилых помещений и компенсации расходов по найму (аренде) жилых помещений специалистам, впервые поступающим на работу в государственное автономное учреждение здравоохранения, являющееся самостоятельным юридическим лицом, и расположенное на территории муниципального образования город Новотроицк (далее – Положение) разработано в целях материального стимулирования врачей и среднего медицинского персонала, прибывших в муниципальное образование город Новотроицк на работу по специальности, закрепления кадров на территории муниципального образования город Новотроицк, решения проблемы нехватки врачей и среднего медицинского персонала в медицинских учреждениях муниципального образования город Новотроицк по наиболее дефицитным специальностям в целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк, на 2013-2017 годы» (далее – Программа), утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п.

1.2. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

медицинское учреждение – государственное автономное учреждение здравоохранения, являющееся самостоятельным юридическим лицом, и расположенное на территории муниципального образования город Новотроицк;

иностранец – врач-специалист – лицо, имеющее квалификацию врача (вне зависимости от профиля и стажа работы), прибывшее в муниципальное образование город Новотроицк из другого муниципального образования и впервые поступившее на работу в медицинское учреждение на срок не менее 5 лет, не имеющее в собственности жилья на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск;

врач-специалист – лицо, имеющее квалификацию врача, работающее в медицинском учреждении;

средний медицинский персонал – лицо, имеющее среднее медицинское образование, прибывшее в муниципальное образование город Новотроицк из другого муниципального образования и впервые поступившее на работу в медицинское учреждение на срок не менее 5 лет в должности медицинской сестры (медицинского брата) или фельдшера, не имеющее в собственности жилья на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск;

наиболее дефицитная специальность – врачебная или средняя медицинская специальность, обеспеченность которой в медицинском учреждении составляет менее 70 %.

II. Порядок реализации мероприятий по передаче квартир в качестве служебных жилых помещений иностранцам

2.1. Предоставление квартир в качестве служебных жилых помещений иностранцам, осуществляется на основании заявления иностранца-врача-специалиста по решению комиссии по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – Комиссия).

Оформление предоставления и порядок пользования служебными помещениями производится в порядке, установленном Положением о порядке предоставления и

пользования служебных жилых помещений работниками государственных учреждений здравоохранения, являющихся самостоятельными юридическими лицами, расположенных на территории муниципального образования город Новотроицк, а также врачам – интернам, заключившим контракт о целевой подготовке с администрацией муниципального образования город Новотроицк», утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 15.07.2011 № 1151-п.

III. Порядок реализации мероприятий по частичной оплате за наем жилого помещения для среднего персонала учреждений здравоохранения муниципального образования город Новотроицк

3.1. Частичная компенсация расходов за наем (аренду) жилого помещения ежемесячно в сумме 2 000,0 рублей (далее – компенсация) среднему медицинскому персоналу производится на основании поданного средним медицинским персоналом заявления по месту работы и решения комиссии по реализации Программы (далее – Комиссия). Компенсация выплачивается среднему медицинскому персоналу в течение 1 года с месяца, в котором было принято решение Комиссией.

3.2. Средний медицинский персонал к заявлению прикладывает:

3.2.1. Заверенные работодателем копии трудовой книжки, трудового договора, приказа о приеме на работу, договора найма (аренды) жилого помещения;

3.2.2. Письменное приглашение руководителя медицинского учреждения на работу в медицинское учреждение, оформленное до приема среднего медицинского персонала;

3.2.3. Ходатайство руководителя медицинского учреждения с указанием об отнесении специальности среднего медицинского персонала к наиболее дефицитным для медицинского учреждения;

3.2.4. Справку из Управления Федеральной регистрационной службы по Оренбургской области об отсутствии в собственности среднего медицинского персонала или членов его семьи (супруга, несовершеннолетних детей) жилых помещений на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск.

3.3. Заявление на предоставление служебной квартиры подается средним медицинским персоналом в течение первого года работы в медицинском учреждении.

Средний медицинский персонал, имеющий супруга, участвующего в мероприятиях, предусмотренных Программой, не имеет права на частичную компенсацию расходов за наем (аренду) жилого помещения.

3.4. Комиссия рассматривает заявления среднего медицинского персонала в порядке очередности их подачи в течение 10 дней с момента их поступления в Комиссию.

По результатам рассмотрения заявления Комиссия принимает решение об удовлетворении заявления о выплате компенсации либо об отказе в его удовлетворении.

3.5. Основаниями для отказа в выплате компенсации служат:

- наличие в прошлом места работы в качестве среднего медицинского персонала в медицинском учреждении муниципального образования город Новотроицк. Допускается наличие места работы в муниципальном образовании город Новотроицк в случае, если после увольнения средний медицинский персонал проработал в другом муниципальном образовании более 5 лет;

- отсутствие у среднего медицинского персонала одного из документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения;

- наличие в собственности среднего медицинского персонала или членов его семьи (супруга, несовершеннолетних детей) жилых помещений на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск.

3.6. В случае принятия решения об удовлетворении заявления о выплате компенсации администрация муниципального образования город Новотроицк, выступающее в качестве главного распорядителя бюджетных средств, направляет денежные средства в сумме компенсации, рассчитанной до конца финансового года, на указанный банковский счет до

истечения срока, установленного пунктом 3.1 настоящего Положения, либо до прекращения действия договора найма (аренды) жилого помещения.

В случае заключения нового договора найма (аренды) жилого помещения до истечения срока, установленного пунктом 3.1 настоящего Положения, компенсация продолжается до истечения указанного срока.

В случае недостаточности бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год, установленной до истечения срока, установленного пунктом 3.1 настоящего Положения, компенсация отменяется.

3.7. Условием выплаты компенсации является заключение средним медицинским персоналом соглашения с администрацией муниципального образования город Новотроицк о сроках такой выплаты, установленных настоящим Положением, о том, что компенсация отменяется при недостаточности бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год, а также о предоставлении документов, подтверждающих оплату за наем (аренду) жилого помещения.

3.8. Администрация муниципального образования город Новотроицк зачисляет сумму компенсации среднему медицинскому персоналу на указанный им банковский счет за вычетом налога на доходы физических лиц.

IV. Заключительные положения

4.1. Взаимоотношения сторон, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Начальник социального отдела
администрации муниципального
образования город Новотроицк

С.Е. Энглас

Положение

о расходовании средств по целевой подготовке студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о расходовании средств по целевой подготовке студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (далее – Положение) разработано в целях материального стимулирования студентов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации», заключивших контракты о целевой подготовке (обучении) специалистов, решения проблемы нехватки врачей в медицинских учреждениях муниципального образования город Новотроицк по наиболее дефицитным специальностям в целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк, на 2013-2017 годы» (далее – Программа), утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п.

1.2. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

медицинское учреждение – государственное автономное учреждение здравоохранения, являющееся самостоятельным юридическим лицом, и расположенное на территории муниципального образования город Новотроицк;

наиболее дефицитная специальность – врачебная специальность, обеспеченность которой в медицинских учреждениях составляет менее 70 %.

II. Порядок реализации мероприятий по заключению контрактов (договоров) о целевой подготовке (обучении) специалистов со студентами государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации»

2.1. Контракты (договора) о целевом подготовке (обучении) специалистов (далее – Контракт (договор)) заключаются со студентами, обучающимися в государственном образовательном учреждении высшего профессионального

образования «Оренбургская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (далее – Медицинская академия) на очной форме обучения на лечебном или педиатрическом факультете, (далее – студент) на основании заявления, поданного студентом в комиссию по реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013-2017 годы» (далее – Комиссия).

2.2. Студент к заявлению прикладывает:

2.2.1 заверенную Медицинской академией справку об обучении в Медицинской академии.

2.2.2. согласие на обработку персональных данных.

2.3. Комиссия рассматривает заявления студентов в порядке очередности их подачи в течение 30 дней с момента их поступления в Комиссию.

По результатам рассмотрения заявления Комиссия принимает решение об удовлетворении заявления о заключении Контракта (договора) либо об отказе в его удовлетворении.

Основаниями для отказа в заключении Контракта (договора) служит превышение лимита бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением на соответствующий финансовый год.

2.4. В случае принятия Комиссией положительного решения администрация муниципального образования город Новотроицк заключает Контракт (договор) со студентом.

С момента заключения Контракта (договора) студенту выплачиваются ежемесячное частичное возмещение стоимости проживания, а также надбавка к стипендии (меры социальной поддержки).

Для студентов с 1 по 3 курс обучения:

- ежемесячное частичное возмещение стоимости проживания в размере 200 рублей, надбавка к стипендии в размере 1 000,0 рублей в месяц;

с 4 курса обучения до конца обучения, включая интернатуру,

- ежемесячное частичное возмещение стоимости проживания в размере 400 рублей, надбавка к стипендии в размере 2 600,0 рублей в месяц,

Для студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при предъявлении документов, подтверждающих их юридический статус (решение суда о лишении родительских прав либо об ограничении в родительских правах; свидетельство о смерти родителей; решение суда о признании родителей безвестно отсутствующими или объявлении умершими; решение суда о

признании родителей недееспособными) выплачивается надбавка к стипендии в размере 4 500,0 рублей в месяц, начиная с 1 курса обучения и до окончания периода обучения, включая интернатуру.

2.5. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных Программой на финансирование расходов на надбавку к стипендии и на частичное возмещение стоимости проживания, является администрация муниципального образования город Новотроицк, которая направляет их на выплаты, предусмотренные настоящим Положением. Администрация муниципального образования город Новотроицк производит начисление и удержание сумм предусмотренных действующим законодательством налогов и сборов и зачисляет сумму предусмотренных настоящим Положением выплат студенту на указанный им банковский счет за вычетом налога на доходы физических лиц.

2.6. Формы Контракта (договора) и дополнительных соглашений к нему разрабатываются администрацией муниципального образования город Новотроицк. Основными условиями Контракта являются обязанности студента прибыть в муниципальное образование город Новотроицк и приступить к осуществлению трудовой деятельности, оговоренной сторонами при заключении Контракта, не позднее чем через 2 (два) месяца после окончания Медицинской академии и получения соответствующего документа об образовании; отработать в учреждении здравоохранения муниципального образования город Новотроицк не менее 3 лет после окончания Медицинской академии при условии предоставления работы, соответствующей уровню и профилю профессиональной подготовки. При невыполнении студентом условий контракта, отчислении из Медицинской академии без уважительных причин, переходе (переводе) студента в другое учебное заведение, отказе приступить к работе без уважительных причин, расторжении студентом трудового договора с работодателем по инициативе студента в течение 3 лет с даты его заключения, расторжении трудового договора со студентом по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (за исключением пунктов 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ, а именно: ликвидация организации, сокращение численности или штата работников организации), студент обязан возместить в полном объеме в бюджет муниципального образования город Новотроицк расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, установленные настоящим Положением, а также выплатить неустойку, установленную Контрактом (договором).

2.7. Выплаты студентам производятся с момента заключения Контракта (договора) до окончания обучения и получения сертификата специалиста.

2.8. Обязательным условием выплат мер социальной поддержки является самостоятельное предоставление студентом или его законным представителем справки о том, что он является студентом Медицинской академии по окончании каждого семестра в сроки до тридцатого марта и до тридцатого сентября отчетного года.

III. Заключительные положения

3.1. Взаимоотношения сторон, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Начальник социального отдела
администрации муниципального
образования город Новотроицк

С.Е. Энглас

Положение
о популяризации профессии медицинского работника

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о популяризации профессии медицинского работника (далее Положение) разработано в целях популяризации профессии медицинского работника, материального стимулирования врачей и среднего медицинского персонала, закрепления кадров на территории муниципального образования город Новотроицк, решения проблемы нехватки врачей в медицинских учреждениях муниципального образования город Новотроицк в целях реализации муниципальной программы «Медицинские кадры муниципального образования город Новотроицк на 2013 – 2017 годы» (далее – Программа), утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 10.10.2012 № 2128-п.

II. Порядок реализации мероприятий по вручению денежного вознаграждения и (или) ценных подарков в честь Дня медицинского работника

2.1. Руководители учреждений здравоохранения, расположенных на территории муниципального образования город Новотроицк, ежегодно в срок до 01 июня текущего года представляют в социальный отдел администрации муниципального образования город Новотроицк (далее - социальный отдел) списки работников своих учреждений, претендующих на выплату денежного вознаграждения, и (или) ценных подарков в честь Дня медицинского работника.

2.2. Социальный отдел готовит проект постановления администрации муниципального образования город Новотроицк о вручении денежного вознаграждения с указанием размера (вида) вознаграждения и списка лиц для вручения денежного вознаграждения и (или) ценных подарков ко Дню медицинского работника (далее – постановление).

2.3. Лица, утвержденные постановлением, предоставляют в социальный отдел следующие документы:

- копию документа, подтверждающего личность гражданина;
- копию сберегательной книжки или договора к банковской карте, оформленной на имя заявителя в любой кредитной организации;
- заявление о перечислении денежных средств с указанием реквизитов лицевого счета получателя, открытого в кредитной организации;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копию идентификационного номера налогоплательщика.

2.4. Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации муниципального образования город Новотроицк производит выплату денежного вознаграждения по реквизитам, указанным в заявлении получателя, и в размере, утвержденном постановлением, за вычетом налога на доходы физических лиц.

2.5. Ценные подарки и (или) сертификаты на денежное вознаграждение вручаются получателям на торжественном мероприятии, посвященном празднованию Дня медицинского работника.