

**Выполнение целевых показателей дорожной карты  
по государственному автономному учреждению здравоохранения  
«Детская городская больница» города Новотроицка  
за 2016 год**

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2015г. факт	2016 год	
				план	факт
<b>Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи</b>					
1.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов	проценты	71,3	60,7	77,8
2.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов	проценты	11,0	8,0	8,6
3.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов	проценты	17,6	36,2	13,6
4.	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки и трудоустроившихся в ГАУЗ ДГБ	проценты	0,0	92,0	Не окончен срок обучения
5.	Доля аккредитованных специалистов	проценты	-	-	-
6.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами	число врачей на 10 тыс. населения	32,3	33,0	28,4
7.	Соотношение врачи/ средние медицинские работники	-	1:2,9	1:2,7	1:2,6

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2015г. факт	2016 год	
				план	факт
1	2	3			
8.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения)	проценты	137,0	159,6	163,5
9.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в ГАУЗ ДГБ и средней заработной платы в области в 2012-2018гг.	проценты	79,3	86,3	88,8
10.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в ГАУЗ ДГБ в 2012 – 2018 годах	проценты	52,5	70,5	70,6
11.	Число дней работы койки в году	дни	336,2	327	335,4
12.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	дни	9,0	10,3	8,5

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2015г. факт	2016 год	
				план	факт
1	2	3			
13.	Доля врачей первичного звена от общего числа врачей	процентов	48,2	49,3	49,1
14.	Доля пациентов, доставленных по экстренным показаниям, от общего числа пациентов, пролеченных в стационарных условиях	процентов	15,3	42,3	42,0
Основные показатели здоровья населения					
15.	Младенческая смертность	случаев на 1000 родившихся живыми	4,08	9,0	1,7
16.	Смертность детей в возрасте 0 - 17 лет	случаев на 10000 населения соответствующего возраста	3,3	8,6	4,4

Выполнение целевых показателей составило 93%. Из 16 показателей не выполнен 1 - обеспечение врачами на 10 тыс. населения. для решения кадровых вопросов в соответствии с городской программой «Медицинские кадры» в поликлинику привлечено 3 врача-педиатра. В настоящее время по целевому набору в ОрГМУ обучаются 10 студентов, в ноябре 2016 года проведена встреча с целевиками на уровне руководства университета, на апрель 2017 года запланирована встреча в г.Новотроицке на уровне администрации МО. В 2017 году планируется трудоустройство 1 выпускника, обучавшегося по целевому набору.

## Анализ выполнения Плана мероприятий

(дорожной карты) за 2016 год

по государственному автономному учреждению здравоохранения

«Детская городская больница» города Новотроицка

1. Проведена оптимизация штатной численности персонала в результате чего количество штатных единиц за 2016 год сокращено на 3,1%, а с 2013 года на 7,5% ( сокращено 13,25 шт.ед, экономия в год более 1,2 млн руб).

2.Проведен анализ соответствия материально-технического оснащения больницы Порядкам оказания медицинской помощи. Процент соответствия составляет 99%.

3.В ГАУЗ « ДГБ» действует система оценки деятельности организации, руководителей и сотрудников.

4. Процент профессиональной подготовки, переподготовки и своевременного повышения квалификации составляет 100%.

5. В 2016 году проведено обучение главного бухгалтера по дополнительным профессиональным программам на базе ГАПО «Оренбургский колледж экономики и информатики».

6.Со всеми сотрудниками ГАУЗ «ДГБ» г.Новотроицка заключены трудовые соглашения с указанием показателей деятельности и критериями их оценки.

7. Расходы на содержание административно-управленческого аппарата в фонде оплаты труда учреждения составляют 19,4%.

8. Проведены мероприятия по оптимизации расходов больницы с целью приведения оплаты труда работникам в соответствии с рекомендуемым уровнем.

9. Осуществляется мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества медицинской помощи с представлением отчетов в соответствующие ведомства, индикативные значения заработной платы достигнуты по всем категориям персонала.

Главный врач

ГАУЗ «ДГБ» г.Новотроицка



Г.П.Манакина